**Nome Completo**: Andrea Dias Victor

**Título da Tese**: Desigualdade e Estratificação Social: Um estudo de caso sobre o Efeito Mateus a partir da Bolsa de Produtividade em Pesquisa do Conselho Nacional de Desenvolvimento Cientifico e Tecnológico para o campo da Sociologia (2002-2012)

**Nome do Curso**: Sociologia

**Data da Defesa**: 24 de Fevereiro de 2014

**Nome do Orientador**: Michelangelo Giotto Santoro Trigueiro

Palavras Chave em Português: CNPq, Bolsa de Produtividade em Pesquisa, Efeito Mateus, concentração de recursos, Sociologia mertoniana.

Palavras Chave em Inglês: CNPq, Research's Productivity Schoolarship, Matheus’ Effect, concentration of resources, mertonian Sociology of Science.

Palavras Chave em Francês: CNPq, bourse de productivité à la recherche; Effet Matheus; concentration de ressources; Sociologie mertonien.

Resumo em Português:

O objetivo principal deste trabalho foi investigar a existência de um processo social que permite a concentração de benefícios em determinado grupo de pesquisadores a partir da concessão da bolsa de Produtividade em Pesquisa (PQ). A hipótese principal do estudo é que o sistema de concessão de benefícios do CNPq tende a concentrar recursos naqueles pesquisadores que são ou já tenham sido beneficiados com a bolsa PQ. Considerei como referencial teórico o conceito empregado pela Sociologia Mertoniana que descreve o processo social de concentração de premiação e reconhecimento em pesquisadores já consagrados para o exame deste objeto de estudo. Para a comprovação empírica desse processo, partiu-se do exame dos dados relativos aos pedidos de bolsa no período de 2002 a 2012. Num primeiro momento, foi identificado o que consideramos características externas das propostas: sua localização geográfica e institucional. Num segundo momento, foram abordados os dados referentes às características mais internas às propostas e aos pesquisadores. Para finalizar e sustentar a hipótese principal do trabalho, foram apresentados os dados sobre a concessão de outros recursos da agência a pesquisadores bolsistas e não bolsistas. A partir da análise desses dados, pode-se concluir que a bolsa PQ constitui um marco na carreira dos pesquisadores dentro do CNPq e sua concessão confirma, em parte, os princípios do Efeito Mateus. Ademais, os dados mostraram que o processo de acumulação de vantagens inicia-se fora da agência e algumas características podem ser apontadas como dominantes e até requeridas para a obtenção da bolsa.