

(Re)configuraciones migratorias internacionales: masculinización blanca y guetización de mujeres negras en el mercado laboral en Brasil

(Re)configurações migratórias internacionais: masculinização branca e guetização de mulheres negras no mercado de trabalho no Brasil

Handerson Joseph¹

RESUMEN

Este artículo aborda las dinámicas raciales en el contexto de las migraciones internacionales en Brasil durante el período comprendido entre 2011 y 2022. Analiza los cambios significativos ocurridos en el volumen y el perfil étnico/racial de las personas migrantes que llegaron al país, así como su inserción en el mercado laboral formal y el envío de remesas. Se destaca la necesidad de una agenda migratoria contemporánea con enfoque en las cuestiones raciales y de género para contribuir al diseño y formulación de políticas migratorias más inclusivas y equitativas. Los datos analizados revelan que las personas migrantes más fuertemente marcadas por su raza, especialmente aquellas provenientes de algunos países africanos y caribeños, enfrentan diferentes estructuras de oportunidades sociales, especialmente en el mercado laboral formal y calificado, así como en los ingresos mensuales promedio, en comparación con las personas migrantes de Europa y América del Norte. Se observa un proceso de masculinización blanca entre los trabajadores calificados y una guetización de mujeres negras en actividades socio-ocupacionales subalternas.

Palabras Clave: Migración internacional en Brasil. Desigualdades. Masculinización de los trabajadores calificados. Guetización femenina negra.

¹ Pesquisador de Produtividade do CNPq (PQ 2). Doutor em Antropologia Social pelo Museu Nacional, UFRJ; Professor do Departamento de Antropologia e do Programa de Pós-Graduação em Antropologia da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) e do Programa de Pós-Graduação em Estudos de Fronteira (PPGEF), Unifap; Co-coordenador do Grupo de Trabalho Clacso "Migraciones y Fronteras Sur-Sur", Pesquisador Colaborador do OBMigra. E-mail: handerson.joseph82@gmail.com. Red académica: <https://orcid.org/0000-0002-8634-9435>

RESUMO

Este artigo aborda as dinâmicas raciais no contexto das migrações internacionais no Brasil no período entre 2011 e 2022, analisando as mudanças significativas ocorridas no volume, no perfil da cor/raça das pessoas migrantes que chegaram ao país, na inserção do mercado de trabalho formal e no que diz respeito ao envio de remessas, apontando para a necessidade de uma agenda migratória contemporânea com foco nas questões raciais e de gênero para contribuir no desenho e na formulação de políticas migratórias mais inclusivas e equitativas. Os dados analisados mostram que as pessoas migrantes mais marcadas racialmente, aquelas originárias de alguns países africanos e caribenhos, enfrentam diferentes estruturas de oportunidades sociais, notadamente no mercado de trabalho formal e qualificado, na renda média mensal, quando comparado com as pessoas migrantes oriundas da Europa e da América do Norte. Há um processo de masculinização branca entre os trabalhadores qualificados e uma guetização feminina negra no que tange às atividades sócio-ocupacionais subalternizadas.

Palavras-Chave: Migração internacional no Brasil. Desigualdades. Masculinização dos trabalhadores qualificados. Guetização feminina negra.

INTRODUÇÃO

Este artículo aborda las dinámicas raciales en el contexto de las migraciones internacionales en Brasil durante el período comprendido entre 2011 y 2022². Se analiza la geografía racializada de los cambios significativos ocurridos en el volumen y el perfil de color/raza de las personas migrantes que llegaron al país, así como en su inserción en el mercado laboral formal y en lo que respecta al envío de remesas. Se destaca la necesidad de una agenda migratoria contemporánea con un enfoque en cuestiones raciales y de género, con el fin de contribuir al diseño y formulación de políticas migratorias más inclusivas y equitativas.

Los datos analizados revelan que las personas migrantes más racialmente marcadas, especialmente aquellas procedentes de algunos países africanos y caribeños, enfrentan diferentes estructuras de oportunidades sociales, especialmente en el mercado laboral formal y calificado, así como en la renta media mensual, en comparación con las personas migrantes originarias de Europa y América del Norte³. Estos datos evidencian configuraciones de

² Este artículo tiene pequeños cambios, la primera versión del texto fue publicada en portugués en el Relatório Anual 2023 de OBMigra.

³ En este texto, empleo el término “migrante racializado” para referirme a las personas migrantes clasificadas y más marcadas racialmente como de color preto y pardo. En Brasil, la

desigualdades agudas y específicas, especialmente en las ocupaciones más desvalorizadas dentro de la Nueva División Internacional del Trabajo.

Con el fin de alcanzar el objetivo propuesto, se emplean los datos de la base armonizada elaborada por el Observatorio de Migraciones Internacionales (OBMigra) a partir de la Relación Anual de Informaciones Sociales (RAIS) del Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTP) y del Sistema de Registro Nacional Migratorio (SisMigra), bajo la gestión de la Policía Federal. Es fundamental destacar que la RAIS constituye la base gubernamental que presenta los datos con respecto a la categoría de color y raza en lo que respecta a las personas migrantes⁴. Por ende, gran parte de los análisis presentes en este texto se fundamenta en estos datos⁵. Dada la relevancia de la cuestión racial a escala nacional e internacional, este texto inaugura, en las investigaciones desarrolladas por el OBMigra, el análisis de las dinámicas raciales en las migraciones internacionales en Brasil.

Este texto busca abordar un conjunto de preguntas: ¿Cómo se han configurado las cuestiones raciales en las migraciones internacionales en Brasil en la última década? ¿Cuáles son las peculiaridades de estas nuevas configuraciones migratorias en el país? ¿Cuáles son los factores que favorecen los cambios raciales en el panorama migratorio brasileño? ¿Cómo se caracterizan las configuraciones de desigualdades entre personas trabajadoras migrantes blancas, negras y mestizas en la Nueva División Internacional del Trabajo en Brasil? ¿Cuál es el papel de los mecanismos contemporáneos de racismo y discriminación basada en el color de los trabajadores y de las trabajadoras migrantes en Brasil? ¿En qué medida la base armonizada elaborada por el OBMigra puede contribuir a una agenda de gestión y gobernanza migratoria con enfoque en cuestiones raciales?

El artículo está estructurado en cuatro partes, además de esta introducción. Inicialmente, abordaremos el *leitmotiv* que contribuyó a la llegada de personas migrantes a Brasil en el período entre 2011 y 2022, destacando las dinámicas y los cambios raciales ocurridos en el panorama migratorio brasileño. También discutiremos la integración de las personas migrantes en el mercado

se refiere a “raza” en el sentido sociológico y no biológico. En ese texto utilizamos preto como negro y pardo como mestizo. No pretendo entrar en el debate sobre otras formas de racialización de diferentes poblaciones migrantes, como por ejemplo los portugueses, y así sucesivamente. Se utiliza la expresión “personas negras” para referirse a aquellas de color preto y pardo. Conscientes de que el debate racial no se da en los mismos términos en los diferentes países de origen de las personas migrantes residentes permanentes y temporales en Brasil, se opta por el uso de los términos utilizados en los debates públicos brasileños para ser más objetivo, dado que no es posible, en tan poco espacio, sumergirse en las discusiones académicas y políticas sobre la cuestión racial en los países africanos, latinoamericanos y caribeños.

4 En el texto, se utiliza “raza” como categoría sociopolítica y analítica, y “color” como categoría clasificatoria utilizada en la base de datos, principalmente en la RAIS.

5 Los registros de la Policía Federal no proporcionan muchos datos con el enfoque de color y raza en lo que respecta a las personas migrantes, ya que se trata de autodeclaración y las personas no están obligadas a identificar su color/raza, lo que dificulta la recopilación y sistematización de datos sobre color y raza en relación con las personas migrantes y en situación de refugio en los diferentes organismos gubernamentales.

laboral formal y las configuraciones de desigualdades, en un contexto de aumento de personas negras y mestizas, especialmente en los sectores más desvalorizados de la cadena productiva. Demostraremos que el aumento del volumen de personas migrantes negras y mestizas no necesariamente se traduce en su ascenso social y profesional en el mercado laboral formal; por el contrario, continúan ocupando lugares socio-ocupacionales más bajos y estigmatizados. Mientras tanto, las personas migrantes europeas y norteamericanas son las que más autorizaciones reciben como trabajadores calificados e inversores, ocupando el vértice de la jerarquía socio-ocupacional. Esto se traduce en una decadencia del estatus social y profesional de las personas migrantes negras y mestizas, quienes, en algunos casos, ya tenían cualificación profesional y estudios universitarios antes de llegar a Brasil. Posteriormente, abordaremos las remesas enviadas desde Brasil hacia el exterior como una forma de establecer múltiples relaciones con las personas cercanas que permanecen en los países de origen, destacando el papel central de Haití en la geografía de las remesas hacia el Sur Global. Concluiremos con las tendencias y los horizontes de posibilidades para la elaboración de una agenda de investigación y políticas migratorias brasileñas que tenga en cuenta las configuraciones de desigualdades agudas, especialmente en cuanto al género y la raza.

CAMBIOS EN LOS PAISAJES MIGRATORIOS BRASILEÑOS

¿Cuáles son los factores que han favorecido los cambios raciales en los paisajes migratorios brasileños? ¿Cómo Brasil pasó a formar parte de los horizontes de posibilidades de las personas migrantes de color negro y mestizo? Las razones que contribuyen a estas elecciones son diversas:

1. El hecho de que Brasil desempeñe un papel de liderazgo geopolítico y económico entre los países del Sur Global;
2. Brasil representa (y sigue representando para algunas personas migrantes) una puerta de entrada y un “corredor migratorio” para cruzar las fronteras entre América del Sur y América Central con el objetivo de llegar a México en dirección a Estados Unidos;
3. Las crisis políticas y humanitarias experimentadas por algunos países del Sur, principalmente Haití y Venezuela, que son los dos principales países de origen de las personas migrantes llegadas a Brasil entre 2011 y 2022;
4. Las restricciones impuestas por las leyes migratorias de los países del Norte Global y la hipervigilancia de sus fronteras;

5. La posición pública e internacional de apertura del Gobierno brasileño hacia las personas migrantes de Haití y Venezuela, además de algunos países africanos, mediante la creación del Visado de Acogida Humanitaria como un nuevo dispositivo legal de regularización migratoria⁶;
6. La creación de la Nueva Ley de Migración brasileña de 2017 (N.º 13.445), más orientada desde una perspectiva de los derechos humanos que de seguridad nacional. Cabe destacar que, en la sección De los Principios y las Garantías (Art. 3º), el inciso II menciona el rechazo y la prevención de la xenofobia, el racismo y cualquier forma de discriminación (Brasil, 2017);
7. La propaganda de la imagen de Brasil como un país de democracia racial (aunque sea un mito);
8. La idea de que Brasil sería un Nuevo El Dorado de América del Sur con mayores oportunidades en el mercado laboral (al menos hasta el año 2015, cuando comienza una aguda crisis económica);
9. La circulación de información de que, en Brasil, la sociedad civil y algunas organizaciones no gubernamentales que trabajan con migración y refugio luchan en favor de las personas migrantes y en situación de refugio;
10. La circulación de información entre las personas que llegan a Brasil, entre las que parten y las que se quedan, de que el sistema educativo y de salud en el país es público y gratuito, una realidad muy diferente a la de sus países de origen y otros de residencia, como Estados Unidos, que constituye el Eldorado en su imaginario migratorio.

Durante el sistema esclavista entre los siglos XVI y XIX, Brasil fue el país de las Américas que más importó personas negras esclavizadas procedentes del continente africano, aproximadamente 4 millones, lo que representa alrededor del 40% de todo el comercio transatlántico que alcanza la cifra de 10 millones de personas negras llevadas a las Américas⁷. Este volumen de migraciones forzadas de personas africanas convirtió a Brasil en uno de los principales países de las diásporas africanas y negras en el mundo.

Esta denominación no era bien vista (y sigue sin serlo) por las élites económicas y políticas brasileñas. Por lo tanto, en la segunda mitad del siglo XIX y en la primera del XX, diversos mecanismos políticos e ideológicos fueron activados desde el punto de vista gubernamental para promover políticas migratorias liberales con un enfoque en la securitización y el blanqueamiento, con el fin de alcanzar el arquetipo de nación idealizado. Esto se logró atrayendo y financiando viajes de las personas migrantes europeas blancas hacia Brasil y

6 Es relevante mencionar la creación de Resoluções Normativas (RNs) por el Conselho Nacional de Imigração (CNIg) (RNs n° 97/2012, n° 126/2017 e n° 27/2018) para regularizar la situación de las personas haitianas y venezolanas, además de la creación de la Operação Acolhida y el proceso de interiorización de las personas venezolanas.

7 Para profundizar en este debate, se pueden consultar los trabajos de Reis (2000), entre

desarrollando formas de integración en el país mediante incentivos como, por ejemplo, donaciones de tierras y animales para impulsar el trabajo agrícola y agropecuario. En ese mismo período, las personas migrantes no blancas, especialmente aquellas originarias del continente africano y asiático, eran consideradas indeseables, y se impusieron varias barreras para evitar su llegada al país. Así, la migración internacional en Brasil estaba alineada con el proceso de desarrollo del capitalismo y el proyecto de modernidad europea desde el imaginario colonial⁸.

A través de un análisis minucioso de los documentos del Servicio de Visado del Ministerio de Justicia y Negocios Interiores (MJNI) en relación con la entrada de extranjeros en Brasil durante el período de 1941 a 1945, Fábio Koifman demuestra:

La política migratoria en Brasil realmente estableció criterios y reglas que debían cumplirse en cuanto al tipo de inmigrantes que el Estado Novo consideraba indeseable y lo que consideraba “deseable”. Siguiendo una lógica muy propia de los pensadores eugenistas, quienes en última instancia proponían la necesaria interferencia y acción del Estado para mejorar las generaciones futuras, se establecieron criterios y valoraciones entre las características de los diferentes grupos humanos con el fin específico de instruir y controlar para producir la más “adecuada” selección de elementos reproductivos. En el grupo de personas consideradas ideales para las futuras generaciones de brasileños estaban los portugueses y suecos. En el grupo de los inadecuados, los indeseables, se incluían los orientales, negros, indígenas, judíos y todos considerados “no blancos”, además de portadores de deficiencias físicas congénitas o hereditarias, los enfermos físicos o mentales, y hombres y mujeres fuera de la edad productiva (Koifman, 2012, pp. 38).

En esta misma dirección, Giralda Seyferth sostiene:

Según los preceptos del nacionalismo brasileño delineados en la misma época, la identidad nacional, aunque fundamentada en el *jus soli*, está relacionada con una lengua vernácula (el portugués), una cultura común (de raíz latina) y la formación histórica del pueblo a través de la miscigenación, que privilegió el mito de las tres razas que fundamentaron la nación. La tesis del blanqueamiento visualizó esta formación como una tendencia homogeneizadora que daría al país, en el futuro, una población fenotípicamente blanca, a través de la miscigenación selectiva y la inmigración europea. La persistencia de esta tesis hasta el Estado Novo (y aún después de él) se puede percibir en las numerosas discusiones sobre la política migratoria, con la consiguiente condena de cualquier inmigración de “negros” y “amarillos” que pudiera desviar el curso de la formación (étnica) nacional (Seyferth, 2000, pp. 170-171).

Más de un siglo después, en el período entre 2011 y 2022, Brasil se ha convertido en un lugar central en las migraciones internacionales a escala regional y global. En cuanto al volumen, según los datos oficiales del Sistema

⁸ El Decreto n.º 528 de 1889, durante el gobierno de Deodoro da Fonseca (1889-1891), prohibía la entrada de personas africanas y asiáticas. La Carta Régia del 23 de septiembre de 1811 permitió que el Imperio concediera tierras para el establecimiento de una colonia irlandesa en Rio Grande do Sul. El Decreto del 16 de mayo de 1818 establece las condiciones para el asentamiento de una colonia suiza formada por 100 familias en Rio de Janeiro, a través de ofertas de pago de gastos de viaje para toda la familia, además de alojamiento provisional para su instalación (SILVA, 2020, p. 27-28).

de Registro Nacional Migratorio (SisMigra) de la Policía Federal, hay registros de 1.340.266 migrantes residentes y temporales procedentes de 193 países en Brasil, entre ellos 732.201 registros masculinos (54,64%) y 608.065 femeninos (45,36%)⁹. Contrariamente al pasado migratorio liberal y de blanqueamiento, en esta última década ha habido un aumento significativo en la llegada de personas migrantes del Sur Global, lo que corresponde aproximadamente al 70% del total de migrantes residentes y temporales en el país en el período mencionado.

En la Tabla 1 presentamos una muestra de las personas migrantes en el período entre 2011 y 2022, mostrando que son originarias de diversos países y diferentes regiones del mundo. Seleccionamos algunos países del Sur Global que tienen el mayor contingente entre los 193 países. En el continente africano, entre los países seleccionados, comenzamos con la República Democrática del Congo por tener el menor número de personas migrantes en Brasil y Angola como el país con el mayor contingente. De igual manera, seguimos esa misma lógica para los países del continente asiático (desde Afganistán hasta Líbano), de la región del Caribe (desde la República Dominicana hasta Haití), además de los vecinos de América del Sur (desde Uruguay hasta Venezuela).

⁹ No significa que solo esta cantidad de personas migrantes residen en Brasil en este período. Estos datos del Sistema de Registro Nacional Migratorio (SisMigra) de la Policía Federal deben ser problematizados porque es complejo afirmar números bien definidos, dado que es casi imposible medir un mundo en movimiento. Además, posiblemente, no todas las personas migrantes hayan pasado por la Policía Federal brasileña o hayan enviado sus datos a los órganos gubernamentales, y conocemos las dificultades inherentes a las fuentes convencionales. Además, desde el año 2015 y durante la pandemia de la Covid-19, muchas personas migrantes que residían en Brasil cruzaron varias fronteras de los países sudamericanos para intentar llegar a México, dirigiéndose hacia Estados Unidos.

Tabela 1. Número de registros de migrantes, segundo país de nascimento, por sexo - Brasil, 2011 a 2022

País	Feminino	Masculino	Total
República Democrática do Congo	680	1.171	1.851
Gana	728	1.388	2.116
Cabo Verde	1.117	1.152	2.269
Moçambique	1.443	2.273	3.716
Guiné-Bissau	1.515	2.773	4.288
Nigéria	970	3.802	4.772
Senegal	551	8.980	9.531
Angola	4.750	8.247	12.997
Afeganistão	867	1.341	2.208
Líbano	1.752	2.224	3.976
Síria	2.781	3.794	6.575
República Dominicana	1.419	1.356	2.775
Cuba	15.220	13.367	28.587
Haiti	46.264	127.121	173.385
Uruguai	8.146	14.079	22.225
Perú	10.860	19.923	30.783
Paraguai	17.074	15.282	32.356
Argentina	18.490	32.124	50.620
Colômbia	20.118	48.011	68.129
Bolívia	35.521	46.412	81.937
Venezuela	235.636	113.731	349.367

Fonte: Elaborado pelo OBMigra, a partir dos dados da Polícia Federal, Sistema de Registro Nacional Migratório (SISMIGRA), 2023.

En esta última década, ha habido un cambio en las dinámicas raciales en términos de volumen, perfil y prácticas gubernamentales, a partir de las nuevas configuraciones migratorias en Brasil. Se registra un crecimiento de casi ocho veces en el volumen de personas migrantes africanas, “pasando de 1,2 mil a 9,5 mil, respectivamente, lo que correspondió, en 2021, al 5,0% del total de trabajadores” migrantes (Hallak Neto y Simões, 2022, pp. 95). Actualmente, las personas migrantes haitianas y venezolanas constituyen las dos principales poblaciones migrantes internacionales en el Brasil contemporáneo, representando casi el 40% de las personas migrantes residentes y temporales entre 2011 y 2022 en el país. Son predominantemente personas negras, además de indígenas en el caso de las personas venezolanas¹⁰.

10 Las personas Waraos constituyen el mayor contingente (67%) de migrantes internacionales indígenas en Brasil, aproximadamente 10 mil personas de 3,402 grupos familiares, además de los Pémon (28%), E'ñepá (2%), Kariña (2%) y Wayúu (1%), todos originarios de Venezuela. Disponible en: <https://www.acnur.org/portugues/2023/04/25/brasil-acolhe-mais-de-94-mil-pessoas-indigenas-refugiadas-e-migrantes/#:~:text=Estima%2Dse%20que%201.300%20pessoas,seus%20irm%C3%A3os%20Warao%20no%20Brasil>. Acceso en 18 sep. 2023.

En el año 2022, según los datos de la Policía Federal, se contabilizó un total de 184,830 personas migrantes residentes y temporales en Brasil, siendo 85,495 registros femeninos, que representaban el 46.25% de las personas migrantes registradas, y 99,303 masculinos (53.72%). En 2019 y 2020, fueron los años en los que el número de registros femeninos superó al de masculinos en esta última década, con 100,756 registros femeninos y 78,180 masculinos, y 47,326 registros femeninos y 43,598 masculinos, respectivamente.

Tabela 2. Número de registros de migrantes, por ano e sexo - Brasil, 2011 a 2022

Ano	Mulheres		
	Admissões	Desligamentos	Saldo
2011	11.030	9.268	1.762
2012	12.945	11.217	1.728
2013	17.557	14.112	3.445
2014	23.180	18.933	4.247
2015	22.002	20.336	1.666
2016	17.773	20.324	2.551
2017	18.702	16.159	2.543
2018	21.485	17.136	4.349
2019	28.220	21.268	6.952
2020	28.591	21.322	7.269
2021	43.304	35.859	7.445
2022	60.674	45.051	15.623

Fonte: Elaborado pelo OBMigra, a partir dos dados da Polícia Federal, Sistema de Registro Nacional Migratório (SISMIGRA), 2023.

En cuanto a los niños, en 2022 tenemos 32,967, siendo 16,159 mujeres y 16,599 hombres; y en cuanto a los adolescentes, tenemos 19,248, siendo 9,232 mujeres y 10,013 hombres. Las tres principales nacionalidades de estas mujeres, niños y adolescentes son venezolanas, bolivianas y haitianas. Este crecimiento exponencial demuestra que hay una presencia femenina cada vez más significativa, principalmente en estos últimos ocho años, y un aumento continuo en la llegada de niños y adolescentes migrantes solicitantes de refugio en Brasil (Tonhati e Macedo, 2020; Oliveira e Tonhati, 2022).

Los datos indican que también hay un proceso de racialización y *negritación* de las migraciones (Joseph, 2021), lo que caracteriza un cambio significativo en el color y en el panorama racial de las migraciones internacionales en el país.

La negritación de las migraciones se convierte en un campo social, un proceso a través del cual las trayectorias de las personas negras migrantes interconectan las negritudes y las diásporas negras a través de sus caminos entre sociedades de origen, de paso y de residencia, rompiendo con un modelo existencial y universal de ser migrante. (Joseph, 2021, pp. 84).

Además,

La negrización de las migraciones tiene una dimensión anticolonial y un carácter migratorio revolucionario, permite cambiar el enfoque de la miseria de las personas negras que migran, para mirar otras escalas y otros niveles de análisis, especialmente el potencial y la agencia de estas personas migrantes, reevaluando la estructura conceptual y desarrollando nuevos modelos para explicar las diferencias raciales en el contexto migratorio. (idem, pp. 84).

Los datos cuantitativos arrojan luz sobre este proceso de cambio. En cuanto a las solicitudes de asilo en Brasil, entre 2010 y 2015 hubo una predominancia de personas originarias de países africanos: "10 de los 20 principales países de nacionalidad o residencia habitual de las personas solicitantes, representando aún el 40,6% del total de solicitudes, con énfasis en los senegaleses (6.556)" (OBMigra, 2022, pp. 7). En el período posterior, entre 2016 y 2021, la mayoría de las personas que solicitaron asilo son de Venezuela (174.945), Haití (33.533) y Cuba (11.425), totalizando aproximadamente el 85% de las solicitudes. En el primer año de la pandemia, hubo una caída significativa en las solicitudes de asilo de todas las nacionalidades.

Es importante destacar que, desde el inicio de esta última década, los datos del mercado laboral ya llamaban la atención sobre este cambio significativo (Tabla 3). Según los datos del OBMigra basados en la Relación Anual de Informaciones Sociales (RAIS), las personas haitianas, entre las poblaciones migrantes en Brasil, eran las que más tenían vínculo formal de trabajo: "hubo un crecimiento del 525,3% de 2011 a 2012 y del 267,4% para 2013 (Dutra, et al., 2014, pp. 58). Por primera vez en la historia de las poblaciones migrantes en Brasil, las personas haitianas superaron a los portugueses, que durante varias décadas fueron la población migrante en el país que tenía más vínculos formales de trabajo. Sin embargo, entre 2016 y 2021, hubo un crecimiento de las personas venezolanas en el mercado laboral formal, superando a las personas haitianas, pasando del 0,6% al 28,6% del total. En el caso de las personas haitianas, pasando del 1,1% en 2011 al 40,5% en 2020 y disminuyendo al 27,8% en 2021 (OBMigra, 2022, p. 11). Además de estas dos nacionalidades, también se registra un crecimiento de las personas trabajadoras cubanas. Entre las personas trabajadoras africanas, las senegalesas y las angolanas corresponden aproximadamente al 45% del total de estas (Hallak Neto e Simões, 2021).

La región sur de Brasil (los estados de Paraná, Santa Catarina y Rio Grande do Sul), que antes fue el lugar que más recibió migrantes blancos europeos y donde se registró una estratificación racial que impregna las estructuras sociales, se transformó en esta última década en uno de los lugares más atractivos para la mano de obra de personas migrantes negras y mestizas, principalmente haitianas y venezolanas, además de otras personas migrantes de países africanos y caribeños. Mientras que la región Sudeste es el destino principal de trabajadores calificados entre 2011 y 2022, representando cerca del 80% del total (Simões y Hallak Neto, 2022), la región Sur es el destino de la mayoría de los trabajadores migrantes que desempeñan trabajos menos valorados.

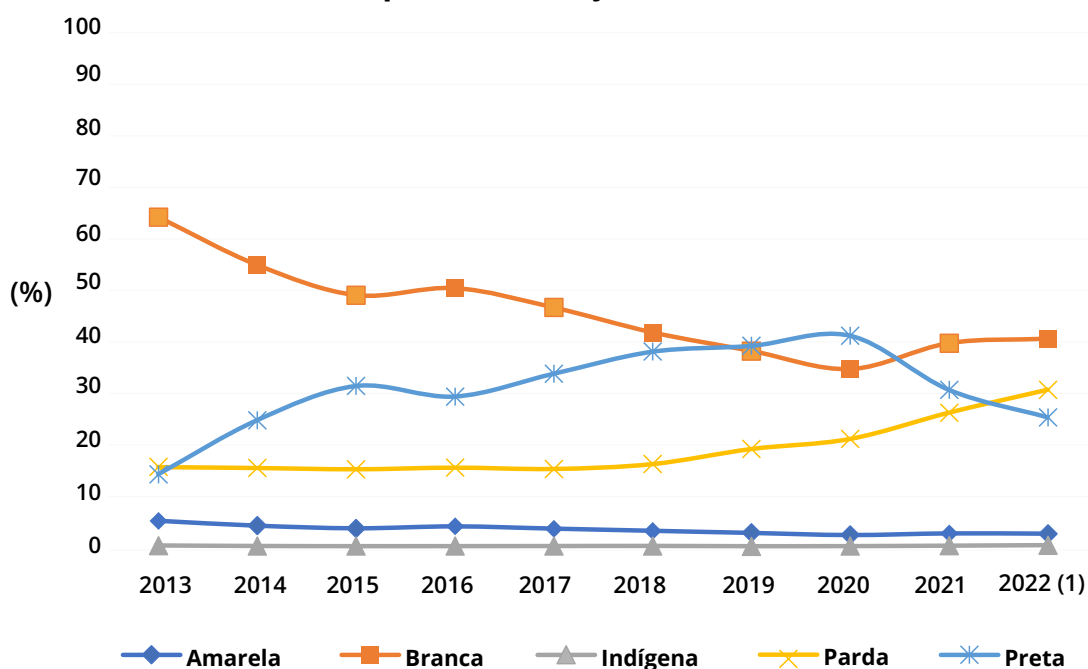
Tabela 3. Número absoluto e relativo de ocupados imigrantes no mercado formal de trabalho brasileiro, por continentes - 2013 a 2022 (1)

Ano	Total		África		América do Norte		Am. Central e Caribe		América do Sul		Ásia		Europa		Outros	
	(n. abs)	(%)	(n. abs)	(%)	(n. abs)	(%)	(n. abs)	(%)	(n. abs)	(%)	(n. abs)	(%)	(n. abs)	(%)	(n. abs)	(%)
2013	92.011	100	3.116	3,4	3.144	3,4	12.849	14,0	32.407	35,2	8.719	9,5	24.014	26,1	7.762	8,4
2014	116.375	100	6.146	5,3	3.199	2,7	27.310	23,5	36.057	31,0	11.280	9,7	24.562	21,1	7.821	6,7
2015	127.879	100	7.945	6,2	2.932	2,3	38.133	29,8	36.520	28,6	11.857	9,3	23.236	18,2	7.256	5,7
2016	113.295	100	8.132	7,2	2.481	2,2	29.257	25,8	35.932	31,7	10.509	9,3	20.464	18,1	6.520	5,8
2017	122.658	100	8.452	6,9	2.379	1,9	39.420	32,1	37.014	30,2	9.081	7,4	18.336	14,9	7.966	6,5
2018	136.329	100	9.012	6,6	2.362	1,7	50.299	36,9	41.830	30,7	8.972	6,6	16.799	12,3	7.055	5,2
2019	159.793	100	9.641	6,0	2.283	1,4	60.912	38,1	57.129	35,8	9.324	5,8	15.873	9,9	4.631	2,9
2020	182.995	100	9.448	5,2	2.149	1,2	73.940	40,4	69.419	37,9	9.014	4,9	14.316	7,8	4.709	2,6
2021	187.508	100	9.682	5,2	2.550	1,4	54.320	29,0	87.619	46,7	9.669	5,2	19.015	10,1	4.653	2,5
2022 (1)	223.411	100	9.694	4,3	2.769	1,2	51.738	23,2	123.668	55,4	11.425	5,1	19.459	8,7	4.658	2,1

Fonte: Elaborado pelo OBMigra, a partir dos dados do Ministério da Economia, base harmonizada RAIS-CTPS estoque 2013-2021 e base harmonizada RAIS-CTPS-CAGED, 2022. (1) Nota: Estimativa baseada na combinação do estoque 2021 com o saldo de movimentação 2022.

En 2022, se registraron más de 223,000 trabajadores migrantes formales en Brasil, y solo en la región Sur representan el 47.8% de este total. En 2011, las personas negras y mestizas representaban el 13.9% de los trabajadores migrantes en Brasil, alcanzando el 62.4% en 2020 y disminuyendo a 58.6% en 2021 y 56.1% en 2022. Los trabajadores blancos redujeron su participación del 79.8% al 46.7% en el mismo período (Hallak Neto y Simões, 2022). Estos datos revelan que más de la mitad de la población migrante que está integrada en el mercado laboral formal es negra y mestiza.

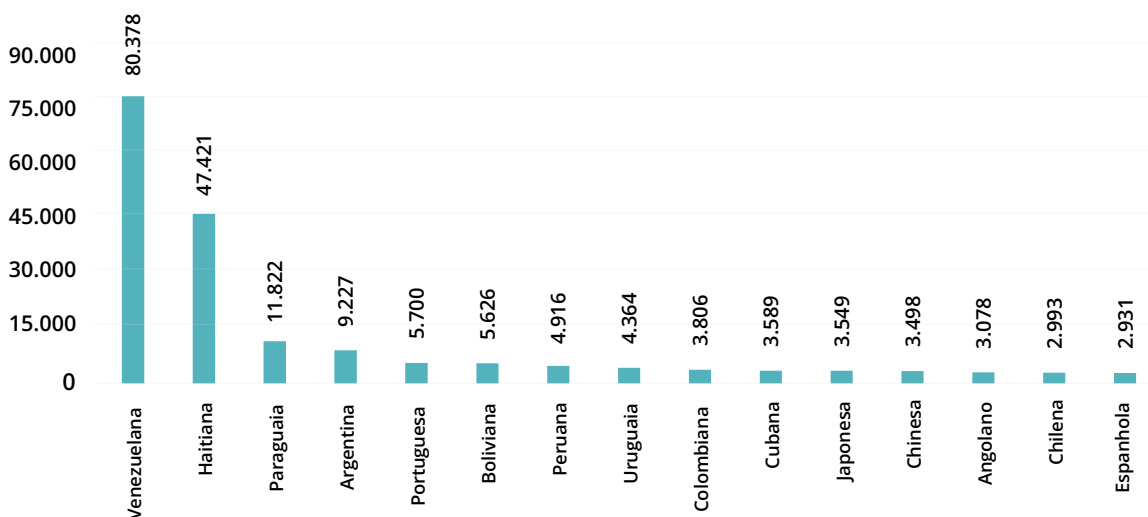
Gráfico 1. Distribuição percentual de imigrantes no mercado formal de trabalho, por cor ou raça - 2013 a 2022 (1)



Fonte: Elaborado pelo OBMigra, a partir dos dados do Ministério da Economia, base harmonizada RAIS-CTPS estoque 2013-2021 e base harmonizada RAIS-CTPS-CAGED, 2022. (1) Nota: Estimativa baseada na combinação do estoque 2021 com o saldo de movimentação 2022.

Este porcentaje de personas migrantes negras y mestizas inseridas en el mercado laboral formal en Brasil es sin precedentes en la historia de las migraciones internacionales en el país y se debe al crecimiento exponencial de las personas haitianas y venezolanas en esta última década, representando el 57,2% de las personas trabajadoras migrantes en 2022 (Gráfico 2). Sin embargo, es importante problematizar estos datos cuantitativos, ya que, a pesar de que las personas migrantes negras y mestizas representan más del 50%, siguen ocupando los sectores más desvalorizados en el mercado laboral formal, concentrándose principalmente en la construcción civil, el agronegocio y la industria cárnica, desempeñando las tareas más desvalorizadas y aquellas que requieren fuerza física.

Gráfico 2. Número de trabalhadores imigrantes no mercado formal de trabalho, segundo principais nacionalidades — 2022 (1)



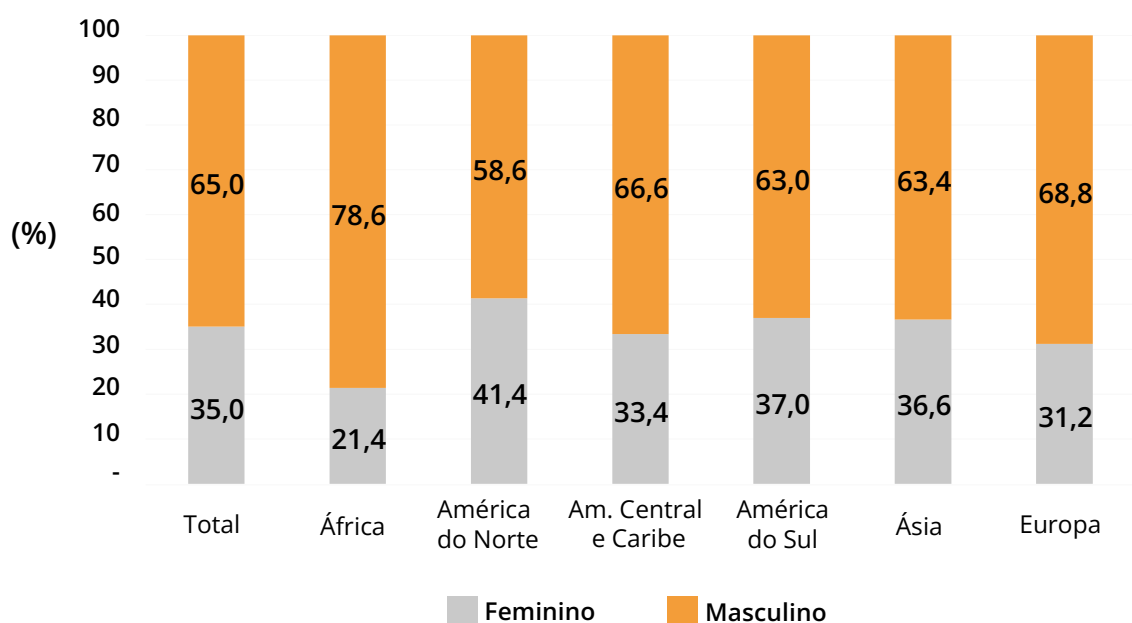
Fonte: Elaborado pelo OBMigra, a partir dos dados do Ministério da Economia, base harmonizada RAIS-CTPS estoque 2013-2021 e base harmonizada RAIS-CTPS-CAGED, 2022. (1) Nota: Estimativa baseada na combinação do estoque 2021 com o saldo de movimentação 2022

El aumento de trabajadores migrantes en el sur de Brasil se explica porque, entre los años 2012 y 2014, algunas empresas de la región enviaban profesionales de recursos humanos al norte y a la capital paulista para reclutar personas haitianas, y posteriormente venezolanas. Esto se hacía principalmente con aquellos que tenían características físicas consideradas adecuadas para trabajos que requerían fuerza, además de ser una mano de obra considerada económica, reproduciendo así las lógicas del sistema colonial y de plantación. El crecimiento de personas trabajadoras migrantes negras y mestizas en Brasil ha renovado el interés en la idea de un “ejército de reserva” de mano de obra que el sistema capitalista moviliza según sea necesario. Karine de Souza Silva, al citar datos del Ministerio Público del Trabajo de Santa Catarina, argumenta que el “agro-capitalista-latifundario-exportador se ha revelado como la plantación moderna, manteniendo la triste tradición de la explotación de cuerpos no blancos” (2022, pp. 182). En este sentido, “en las sociedades de las Américas, la herencia histórica

de la jerarquización socio-racial se traduce aún hoy en la persistencia de las desigualdades en el acceso a derechos humanos y civiles que afectan desproporcionadamente a las personas negras” (Audebert, Joseph e Miranda, 2023, pp. 20).

En el caso de las personas trabajadoras migrantes en Brasil en 2022, se observa una mayor presencia femenina entre aquellas originarias de países de América del Norte, totalizando un 41,4%, y de América del Sur, con un 37% de presencia femenina (principalmente argentinas, bolivianas, paraguayas, chilenas y uruguayas). La abrumadora mayoría de estas mujeres son blancas y se desempeñan en sectores como asistentes administrativas o auxiliares de oficina, además del comercio minorista. Cuando se trata de África, América Central y el Caribe, se observa una disminución drástica en la presencia femenina. Por ejemplo, en el caso de África, el porcentaje es del 21,4%, mientras que en América Central y el Caribe es del 33,4% (Gráfico 3).

Gráfico 3. Proporção de imigrantes no mercado formal de trabalho por sexo segundo os continentes - Brasil, 2022 (1)



Fonte: Elaborado pelo OBMigra, a partir dos dados do Ministério da Economia, base harmonizada RAIS-CTPS estoque 2013-2021 e base harmonizada RAIS-CTPS-CAGED, 2022. (1) Nota: Estimativa baseada na combinação do estoque 2021 com o saldo de movimentação 2022.

La instrumentalización de las categorías de color y raza debe ser considerada para comprender la lógica de las relaciones sociales y de género en el contexto del trabajo subalternizado en la Nueva División Internacional del Trabajo. Las mujeres migrantes negras y mestizas están más presentes en el sector industrial de producción de alimentos y sacrificio de animales en mataderos, así como en el sector de servicios generales como limpieza y mantenimiento, y en los servicios de alimentación como cocineras (Tabla 4 y 5). Los datos muestran que la mayoría de las mujeres blancas migrantes ocupan sectores relacionados con el trabajo administrativo e intelectual, mientras que las

mujeres negras y mestizas migrantes ocupan los puestos más desvalorizados. Algunas actividades se convierten en trabajos subalternos, ya que ciertos servicios son sobrevalorados por grupos raciales específicos.

Tabela 4. Movimentação de trabalhadoras haitianas no mercado de trabalho formal, segundo principais atividades - 2022

Principais atividades	Mulheres		
	Admissões	Desligamentos	Saldo
Total	9.087	9.746	-659
Abate de aves	1.223	1.640	-417
Restaurante e similares	1.051	908	143
Frigorífico - abate de suínos	713	992	-279
Locação de mão de obra temporária	410	397	13
Limpeza em prédios e em domicílios	306	307	-1
Lanchonetes, casas, de chá, de sucos e similares	320	252	69
Comércio varejista de mercadorias em geral	228	215	13
Hotéis	198	202	-4
Comércio varejista de carnes - açougues	151	242	-94
Confecção de peças de vestuário, exceto roupas	199	194	5
Outros	4.288	4.394	-106

Fonte: Elaborado pelo OBMigra, a partir dos dados do Ministério da Economia, base harmonizada RAIS-CTPS-CAGED, 2022.

Tabela 5. Número absoluto e variações absolutas acumuladas por países selecionados e anos, segundo grupos ocupacionais - Brasil, 2020-2022 (1)

Grupos Ocupacionais	Total			Haiti			Venezuela		
	2020	2022 (1)	diferença	2020	2022 (1)	diferença	2020	2022 (1)	diferença
Total	182.995	223.411	40.416	71.004	47.421	-23.583	33.508	80.378	46.870
0 - Forças Armadas, Policiais e Bombeiros Militares	24	25	1	3	0	-3	6	0	-6
1 - Membros superiores do poder público, dirigentes de organizações de interesse público e de empresas e gerentes	11.543	13.103	1.560	178	89	-89	535	821	286
2 - Profissionais das ciências e das artes	18.223	21.680	3.457	116	174	55	730	1.441	711
3 - Técnicos de nível médio	9.180	11.530	2.350	850	608	-242	1.162	2.304	1.142
4 - Trabalhadores de serviços administrativos	18.479	26.271	7.792	3.909	3.083	-826	4.377	9.625	5.248
5 - Trabalhadores dos serviços, vendedores do comércio em lojas e mercados	39.541	53.978	14.437	14.579	11.317	-3.262	10.754	23.835	13.081
6 - Trabalhadores agropecuários, florestais, da caça e pesca	3.504	4.443	939	1.252	656	-596	678	1.730	1.052
7/8 - Trabalhadores da produção de bens e serviços industriais	79.489	90.471	10.982	49.266	31.284	-17.982	14.413	39.808	25.395
9 - Trabalhadores de manutenção e reparação	3.009	1.897	-1.112	849	207	-642	853	813	-40

Fonte: Elaborado pelo OBMigra, a partir dos dados do Ministério da Economia, base harmonizada RAIS-CTPS estoque 2013-2021 e base harmonizada RAIS-CTPS-CAGED, 2022. (1) Nota: Estimativa baseada na combinação do estoque 2021 com o saldo de movimentação 2022.

Por supuesto, no implica que todas las mujeres negras y mestizas migrantes se encuentren en la misma situación en el mercado laboral formal. En su estudio de un grupo de siete mujeres, tres del Caribe y cuatro de África, Livia Verena Cunha do Rosário (2021) muestra que eran profesoras universitarias, estudiantes de Medicina, Ingeniería Eléctrica y Relaciones Internacionales, y pertenecían a la clase media en sus lugares de origen y en Brasil. Livia destaca la autonomía de las mujeres negras migrantes sin que esta se sobreponga a las condiciones que posibilitan la relación con otros sujetos sociales.

Los datos del OBMigra evidencian las configuraciones de desigualdades. Las mujeres negras e indígenas enfrentan más barreras para migrar debido a cuestiones de género, clase y raza. A su vez, aquellas que logran llegar a Brasil experimentan muchas dificultades para integrarse en el mercado laboral formal, como el reconocimiento de sus títulos obtenidos en el extranjero. Incluso entre aquellas que ya poseen una cualificación profesional y universitaria, a menudo se enfrentan a problemas para acceder a puestos correspondientes a su formación, lo que caracteriza una disminución en su estatus profesional entre las personas migrantes originarias de países considerados más pobres y racialmente más marcados. Como enfatizamos en otro lugar,

La decadencia no implica necesariamente un cambio de clase social, sino a veces un cambio en la situación social, y aquí estamos hablando de una movilidad social descendente. Esto va más allá de una simple modificación en el salario para inscribirse en la dinámica del rito de paso de un empleo cualquiera (formal o informal, bien o mal remunerado, etc.) a otros considerados menos valorados desde el punto de vista moral y social (Joseph e Joseph, 2015, pp. 14-15).

Además, este recorrido se experimenta como una decadencia, dado que el sector laboral ocupado (limpieza, agroindustrial y agrícola), tanto en los países de origen como en Brasil, es desvalorizado tanto material como simbólicamente. La instrumentalización de la categoría racial debe tenerse en cuenta para comprender la lógica de las relaciones sociales y de género en el contexto del trabajo doméstico (Joseph e Joseph, 2015). La mayoría de las personas migrantes negras y mestizas están involucradas en servicios subalternizados y menos remunerados, que requieren trabajo forzado y manual durante largas horas y sin posibilidades de ascenso, como en servicios generales, construcción civil, sector agroindustrial (mataderos, sacrificio de animales) y sector agrícola (fabricación de alimentos).

Como destacan Silva e Morais (2021, pp. 318),

La universalización de la categoría mujeres es producto de la visión liberal del feminismo predominante, que resulta excluyente y, por ende, poco perceptible a las vivencias y dolores de las mujeres negras, indígenas y de aquellas que no se identifican como cis-hetero-normativas. Es innegable que en un sistema cis-hetero-patriarcal, el género es un marcador potente de subordinación que afecta la vida de las personas

y, especialmente, de los cuerpos femeninos. El proceso que implica la decisión de abandonar el país para establecerse en un territorio diferente produce impactos diversos según las corporalidades, por lo tanto, género y sexualidades no pueden ser pasados por alto como categorías analíticas para comprender la migración. No obstante, estas no son las únicas categorías relevantes para el análisis: es necesario agregar la raza y la nacionalidad.

Las autoras llaman la atención sobre el peligro de la supuesta universalidad y unidad de las mujeres migrantes. Este enfoque permite criticar empíricamente cualquier posibilidad de la existencia de un único y universal modelo de ser migrante, para tomar en serio la pluriversalidad de las experiencias migratorias interseccionadas. Como he destacado en otro texto, “El desarrollo de los estudios de género y raza en el ámbito migratorio no puede, en última instancia, entenderse por separado de un debate político-epistemológico más general sobre la representación de la alteridad y la colonialidad” (Joseph, 2021, pp. 1).

TENDENCIAS

Los datos sobre la situación de pobreza entre las poblaciones migrantes en Brasil muestran que las personas negras e indígenas son las que más experimentan situaciones de precariedad, especialmente aquellas originarias de Bolivia, Venezuela, Paraguay y Haití. Sin embargo, también son las que más acceden a programas de transferencia de ingresos, como el *Auxílio Brasil* y el Bolsa Família, además del *Auxílio Emergencial* en los primeros años de la pandemia.

En otra escala de análisis, la mayoría de las autorizaciones otorgadas por el Gobierno brasileño a trabajadores migrantes calificados entre enero de 2011 y junio de 2022 fueron para personas originarias de América del Norte y, sobre todo, de Europa, que en algunos años llegó a superar el 50%, en contraste con un número insignificante de autorizaciones para personas provenientes del continente africano y del Caribe, que no supera el 2% (Tabla 6).

Tabela 6. Número e distribuição percentual de autorizações concedidas a trabalhadores qualificados, com vínculo empregatício, segundo continentes – janeiro de 2011 a junho de 2022 (1)

Ano	Total		África		América do Norte		Am. Central e Caribe		América do Sul		Ásia		Europa		Outros	
	(n. abs)	(%)	(n. abs)	(%)	(n. abs)	(%)	(n. abs)	(%)	(n. abs)	(%)	(n. abs)	(%)	(n. abs)	(%)	(n. abs)	(%)
2011	6.345	100	48	0,8	980	15,4	94	1,5	682	10,7	1.604	25,3	2.886	45,5	51	0,8
2012	7.657	100	50	0,7	1.066	13,9	95	1,2	570	7,4	1.941	25,3	3.891	50,8	44	0,6
2013	7.136	100	52	0,7	900	12,6	89	1,2	342	4,8	1.730	24,2	3.983	55,8	40	0,6
2014	6.716	100	49	0,7	826	12,3	141	2,1	264	3,9	1.770	26,4	3.625	54,0	41	0,6
2015	4.434	100	36	0,8	548	12,4	76	1,7	179	4,0	1.272	28,7	2.298	51,8	25	0,6
2016	3.563	100	27	0,8	447	12,5	72	2,0	151	4,2	1.262	35,4	1.584	44,5	20	0,6
2017	3.012	100	37	1,2	404	13,4	75	2,5	226	7,5	1.068	35,5	1.181	39,2	21	0,7
2018	3.974	100	48	1,2	609	15,3	100	2,5	121	3,0	1.501	37,8	1.575	39,6	20	0,5
2019	4.412	100	57	1,3	617	14,0	103	2,3	96	2,2	1.789	40,5	1.722	39,0	28	0,6
2020	3.665	100	48	1,3	641	17,5	95	2,6	74	2,0	1.356	37,0	1.432	39,1	19	0,5
2021	4.050	100	80	2,0	552	13,6	95	2,3	106	2,6	1.727	42,6	1.472	36,3	18	0,4
2022 (jan-jun)	1.616	100	39	2,4	195	12,1	39	2,4	32	2,0	738	45,7	560	34,7	13	0,8

Fonte: Elaborado pelo OBMigra a partir dos dados da Coordenação Geral de Imigração Laboral - Ministério da Justiça e Segurança Pública, 2023. (1) Nota: Tabela originalmente apresentada em Relatório Anual OBMigra 2022. Série Migrações. Observatório das Migrações Internacionais; Ministério da Justiça e Segurança Pública/ Conselho Nacional de Imigração e Coordenação Geral de Imigração Laboral. Brasília, DF: OBMigra, 2022.

Como se puede observar en esta última tabla, la mayoría de las personas trabajadoras calificadas provienen de Europa y Estados Unidos. Predominantemente, son trabajadores blancos que ocupan puestos de mayor prestigio y alta cualificación, reciben salarios más altos y, en general, se encuentran en posiciones de liderazgo en la estructura socio ocupacional (Simões et al. 2019)¹¹. También hay un número significativo de asiáticos, principalmente de China y Japón. Los europeos y asiáticos representan el 70% de los trabajadores calificados que han recibido autorizaciones en estos últimos años en Brasil. Esto significa que las demandas locales de autorizaciones para trabajadores calificados favorecen menos a las personas procedentes de países africanos, caribeños y latinoamericanos.

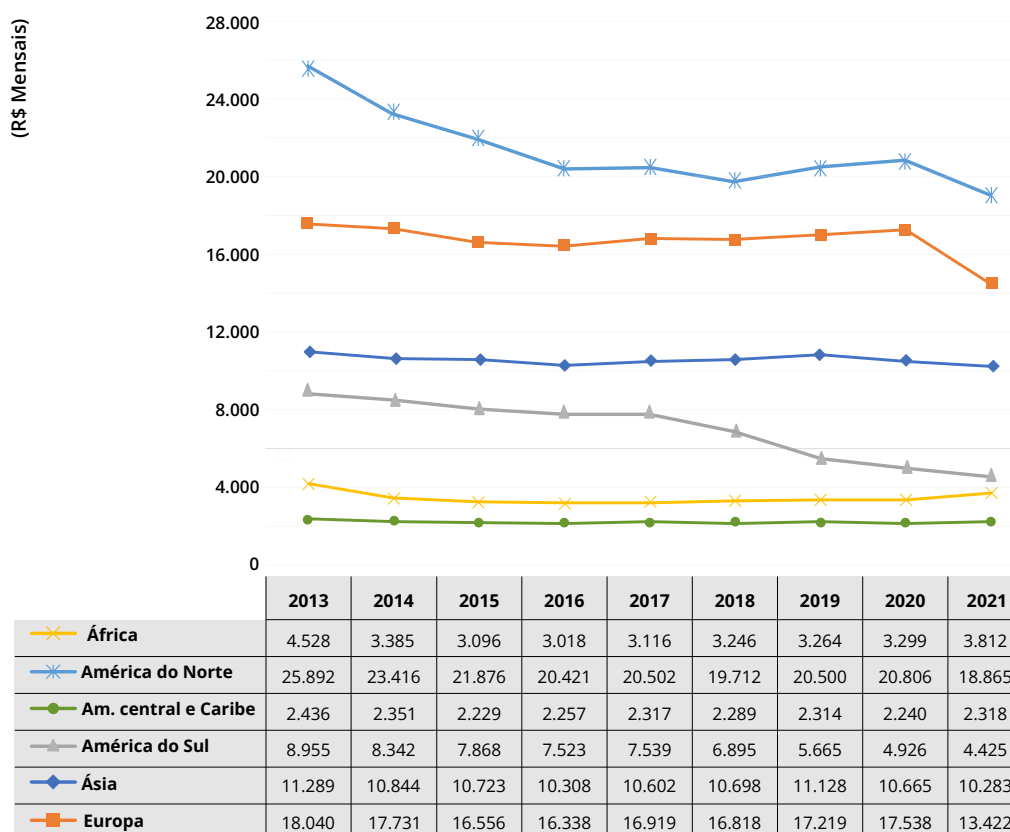
Hay un proceso de masculinización de los trabajos calificados, donde los hombres europeos y asiáticos representan el 80% de estos trabajadores. En 2021, hubo un aumento del 24% en la presencia de mujeres entre los trabajadores calificados, pero la mayoría de ellas son mujeres blancas. Si ya existía la desigualdad de género y raza entre los trabajadores migrantes en general en Brasil, cuando se trata de trabajadores calificados, esta desigualdad se acentúa. Se observa cuán dispares son las posibilidades para las personas migrantes negras y mestizas de obtener una posición más calificada en el mercado laboral formal. Estas desigualdades son aún más pronunciadas en lo que respecta al trabajo administrativo e intelectual, lo que permite concluir que cuanto más alto es el estatus ocupacional, mayores son las diferencias entre migrantes de color negro, mestizos y blancos.

¹¹ Las autorizaciones concedidas a trabajadores calificados generalmente responden a la demanda de empleadores en Brasil, cuyo proceso es gestionado por la Coordinación General de Inmigración Laboral (CGIL).

Existe uma guetização de las mujeres negras en las ocupaciones menos valoradas. Las mujeres negras y mestizas migrantes representan la mayoría en trabajos de limpieza y producción de alimentos, pero parece que no son consideradas adecuadas para trabajos calificados, intelectuales y administrativos. En este sentido, el género, el color y la raza se vuelven cruciales para interpretar las desigualdades y jerarquías entre los trabajadores y las trabajadoras migrantes. Estos indicadores estadísticos señalan las posiciones desiguales entre migrantes hombres y mujeres, y entre personas migrantes negras y blancas, traduciendo la estructura de dominación y subyugación de las mujeres negras migrantes.

Como se puede observar en el Gráfico 4, de 2013 a 2021, América del Norte y Europa registran los ingresos mensuales promedio más altos; América Central y el Caribe, así como África, registran los más bajos. Asia y América del Sur se sitúan en posiciones intermedias. Los factores discriminatorios se evidencian aún más en las desigualdades de ingresos mensuales promedio y la cantidad de salarios mínimos (SM) recibidos (Tabla 7).

Gráfico 4. Rendimento médio mensal real dos imigrantes no mercado de trabalho formal por continentes - 2013 a 2021 (1)



Fonte: Elaborado pelo OBMigra, a partir dos dados do Ministério da Economia, base harmonizada RAIS-CTPS estoque, 2021. (1) Nota: Rendimentos deflacionados, pelo INPC, para junho, 2023.

Tabela 7. Número absoluto e relativo de trabalhadores imigrantes no mercado formal de trabalho, por continentes, segundo classes de salários mínimos (SM) - Brasil, 2021 (1)

Classes de Salário Mínimo	Total		África		América do Norte		Am. Central e Caribe		América do Sul		Ásia		Europa	
	(n. abs.)	(%)	(n. abs.)	(%)	(n. abs.)	(%)	(n. abs.)	(%)	(n. abs.)	(%)	(n. abs.)	(%)	(n. abs.)	(%)
Total	187.508	100	9.682	100	2.550	100	54.320	100	87.619	100	9.669	100	19.015	100
até 1 SM	14.707	7,8	747	7,7	242	9,5	3.825	7,0	7.397	8,4	633	6,5	1.693	8,9
mais de 1 até 2 SM	100.467	53,6	4.885	50,5	426	16,7	35.764	65,8	50.870	58,1	3.569	36,9	4.176	22,0
mais de 2 até 3 SM	32.786	17,5	2.218	22,9	194	7,6	12.191	22,4	13.617	15,5	1.401	14,5	2.730	14,4
mais de 3 até 5 SM	12.364	6,6	929	9,6	219	8,6	1.875	3,5	5.560	6,3	993	10,3	2.475	13,0
mais de 5 SM	27.184	14,5	903	9,3	1.469	57,6	665	1,2	10.175	11,6	3.073	31,8	7.941	41,8

Fonte: Elaborado pelo OBMigra, a partir dos dados do Ministério da Economia, base harmonizada RAIS-CTPS estoque, 2021. (1) Nota: Não foram apresentados resultados para as categorias Oceania e não especificado.

Estos datos evidencian que las personas trabajadoras migrantes originarias de África, el Caribe, América Central y del Sur, a pesar de ser la mayoría en el mercado laboral formal, tienen ingresos inferiores en comparación con las personas provenientes de Europa y América del Norte. Como se puede observar en la Tabla 7, mientras que el 41,8% de las personas trabajadoras migrantes de Europa y el 57,6% de América del Norte ganan más de 5 salarios mínimos (SM), solo el 9,3% de África y el 1,2% de América Central y el Caribe alcanzan este mismo valor. Estos últimos, a su vez, representan la mayoría entre aquellos que ganan hasta 1 SM y más de 1 hasta 2 salarios mínimos. En este sentido, la procedencia regional, nacional y racial puede desempeñar un papel significativo en la discriminación en los procesos del mercado laboral formal y los salarios mínimos.

En la Tabla 8, es relevante observar que, mientras las personas de color negro de África ganan un promedio de R\$ 2,139 mensuales, de América Central y el Caribe R\$ 1,695, las personas de color blanco tienen los salarios más altos. Aquellas de Europa alcanzan hasta R\$ 16,131 mensuales y las originarias de América del Norte R\$ 19,963, lo que significa que las personas de color blanco euro-norteamericanas migrantes ganan aproximadamente 10 veces más que las personas de color negro y mestizas de los países del Sur Global¹². En este sentido, la nacionalidad, el color/raza, junto con el nivel de educación y cualificación, son importantes para establecer jerarquías sociales entre las personas trabajadoras migrantes y mantener la desigualdad racial y de clase, además del género. En cuanto al nivel educativo, los datos de OBMigra muestran que las personas migrantes originarias de Europa y América del Norte tienen niveles de educación más altos (una gran parte con educación superior) en comparación con aquellas originarias de otras regiones como África, el Caribe y América Latina (que tienen más educación básica y media).

¹² Es importante señalar que estas categorías clasificatorias de color amarillo, blanco, pardo y negro de las personas trabajadoras migrantes no son de nuestra autoría; son los datos registrados en la RAIS, cuya declaración de color o raza es proporcionada por el empleador a través del vínculo en el mercado formal de trabajo. Cabe destacar que el color amarillo se refiere a la ascendencia asiática. En el caso del continente africano, además de las personas de color negro, también hay registros de aquellas de color blanco, así como amarillo y pardo.

Tabela 8. Distribuição das ocupações formais e valor do rendimento médio mensal, por cor ou raça, segundo o continente - Brasil, 2019 (1)

Continentes/ cor ou raça	Total	(% de imigrantes)				(R\$ mês)				
	(ocup.)	Amarela	Branca	Parda	Preta	Total	Amarela	Branca	Parda	Preta
Total	147.674	2,5	33,5	16,0	32,0	5.319	11.754	9.313	3.867	1.866
África	8.794	0,3	12,6	8,4	65,9	2.515	2.376	4.882	2.664	2.139
América do Norte	2.192	1,1	70,8	13,7	2,4	19.776	68.644	19.963	10.733	17.753
Am. Central e Caribe	55.821	0,2	7,3	6,3	71,0	1.760	1.775	2.396	2.031	1.695
América do Sul	52.265	1,0	47,6	30,2	2,1	4.884	3.817	6.522	3.347	3.462
Ásia	8.811	33,0	35,9	14,4	2,1	8.793	13.044	5.314	6.617	3.392
Europa	15.156	0,4	79,5	8,9	0,6	14.867	9.006	16.131	7.327	7.960

Fonte: Elaborado pelo OBMigra, a partir dos dados do Ministério da Economia, base harmonizada RAIS - CTPS estoque, 2023. (1) Nota: A categoria indígena não está apresentada por apresentar números rarefeitos que distorcem os resultados de rendimento médio.

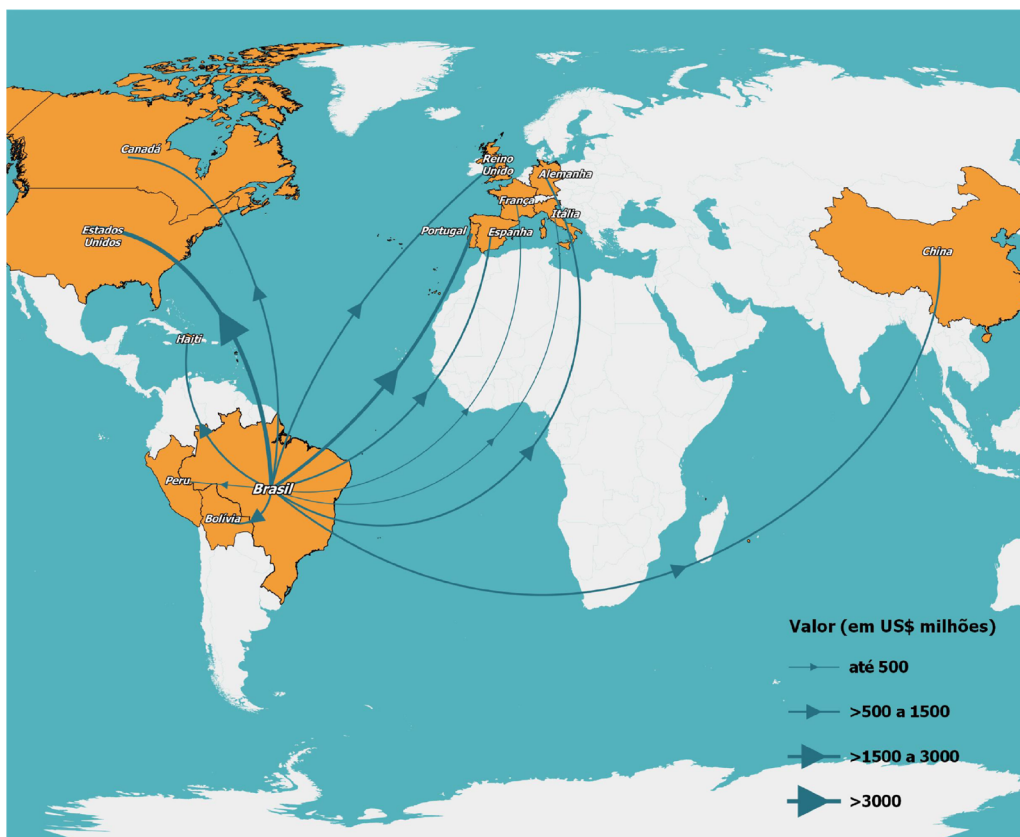
Existe un doble nivel de discriminación en lo que respecta a los ingresos. Una buena parte de las personas migrantes negras y mestizas pueden enfrentar barreras para desarrollar actividades ocupacionales que tienen salarios más altos, independientemente de sus calificaciones. Como enfatiza Nelson do Valle Silva (1999), podemos llamar a este proceso *discriminación ocupacional*. Algunas de estas personas migrantes pueden recibir salarios más bajos incluso si desempeñan la misma actividad ocupacional que las personas blancas, es decir, en las mismas ocupaciones y con las mismas calificaciones. Este proceso puede caracterizarse como una *discriminación salarial*. Detrás de estas discriminaciones e desigualdades está la monopolización del poder económico, social y político de las personas blancas originarias de Europa y América del Norte.

Sin embargo, esto no es exclusivo en el contexto de las migraciones internacionales en Brasil. Los datos del Instituto Brasileño de Geografía y Estadística muestran que “el ingreso promedio mensual de las personas ocupadas blancas (R\$2.796) fue un 73,9% superior al de las negras o mestizas (R\$ 1.608)” (IBGE, 2019, p. 3). Cuando se trata de hombres blancos, la desigualdad de ingresos se acentúa en comparación con las mujeres negras o mestizas, que reciben menos de la mitad de lo que ganan los hombres blancos (44,4%) (Ibidem, p. 3). Al igual que en el caso de las personas migrantes, los datos del IBGE confirman que la desigualdad salarial persiste entre personas de color negro, mestizo y blanco en Brasil, independientemente del nivel educativo de las personas ocupadas. Además, en 2018, las personas de color negro o mestizo (29,9%) estaban menos representadas en puestos directivos que las personas blancas (68,6%), especialmente en los de mayor prestigio. Esto demuestra que la estratificación racial está arraigada en la estructura social brasileña y, a su vez, se reproduce en la estructura migratoria internacional en el país.

EL DINERO DE LA MIGRACIÓN

El envío de remesas desempeña un papel importante en las dinámicas migratorias, pudiendo considerarse como una forma de revelar el éxito económico del viaje y una manera de cultivar la solidaridad y mantener la relación entre las personas que se van y las que se quedan, entre las que van y regresan. Además de la ayuda a quienes se quedan, también es un recurso para construir sueños y planificar un posible retorno, mediante la construcción de viviendas o la planificación de un negocio en el país de origen. Desde el año 1995, los Estados Unidos son el principal destino de remesas enviadas al exterior, totalizando “entre el 30% y el 50% del volumen total de recursos recibidos y enviados anualmente al país” (Cavalcanti y Oliveira, 2022, p. 151). Estos envíos pueden estar relacionados con varios factores: a) el hecho de que los Estados Unidos son el país que más autorizaciones de residencia ha otorgado a inversores en actividades productivas; b) el país que más autorizaciones de residencia ha concedido para inversiones inmobiliarias en Brasil; c) es el país que cuenta con más migrantes brasileños en el extranjero; d) y muchas personas migrantes residen en Brasil por un tiempo y luego se dirigen a los Estados Unidos, dejando familiares en el país que contribuyen al sustento de estos. Todo esto contribuye a la circulación de dinero entre ambos países.

Mapa 1. Remessas monetária do Brasil para o exterior (US\$ milhões), por ano, segundo principais países - Brasil, 2011-2021



Fonte: Elaborado pelo OBMigra, a partir dos dados do Banco Central do Brasil, 2022.

Los datos muestran que, en la última década, entre los países latinoamericanos, caribeños y africanos, especialmente a partir de 2013, Haití se ha convertido en el principal destino de remesas enviadas por personas residentes en Brasil al exterior, totalizando 90,9 millones de dólares estadounidenses en 2021, superando a Bolivia y Perú, que eran los principales destinos de remesas entre 2010 y 2012 (Tabla 9). Esto está en consonancia con los datos que muestran que una parte significativa de la economía de Haití se mantiene gracias a las remesas de la diáspora, desempeñando un papel crucial en la vida socioeconómica del país (Joseph, 2015). En el año 2019, las remesas representaron aproximadamente el 37% del Producto Interno Bruto (PIB) de Haití, un récord histórico, convirtiéndose en el principal país en el continente americano en el que las remesas ocuparon un porcentaje tan elevado de su PIB (aunque las transferencias legales observadas en estos datos no incluyen envíos informales). A partir de 2012, el expresidente Michel Martelly inició un programa para gravar las remesas enviadas desde la diáspora a Haití (1 dólar estadounidense por remesa).

Tabela 9. Remessas monetárias do Brasil para o exterior (em US\$ milhões), por ano, segundo principais países - Brasil, 2011-2021

Ano	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total	1.025,8	982,0	1.067,9	1.375,3	1.250,8	1.300,8	2.123,9	2.133,3	2.093,3	1.471,0	1.598,9
Estados Unidos	438,1	322,1	316,7	401,1	290,5	366,9	707,6	439,6	449,0	287,2	318,0
Portugal	52,7	69,2	65,0	55,6	50,1	71,7	165,0	292,9	338,1	256,8	269,8
Bolívia	14,6	36,4	52,5	83,6	91,2	79,2	132,6	103,2	86,9	47,9	57,2
Reino Unido	45,4	56,5	61,6	36,0	37,9	53,5	63,2	113,2	100,4	87,8	103,8
Espanha	31,8	39,6	38,3	63,9	57,7	51,2	57,0	71,0	70,6	54,2	59,4
China	36,7	39,0	43,5	47,0	43,5	55,3	99,4	96,1	48,3	27,5	24,6
Haiti	2,1	10,6	28,6	73,2	77,5	72,4	84,9	87,8	92,5	85,1	90,9
Alemanha	38,5	24,9	26,1	33,3	27,3	21,0	42,3	63,9	82,4	59,1	57,4
Itália	41,9	30,3	28,4	34,6	34,1	34,3	42,7	57,1	55,8	39,2	43,2
Canadá	28,5	30,3	29,5	42,2	38,3	38,1	94,7	130,4	136,2	95,7	99,1
Peru	17,7	28,2	34,3	41,5	35,1	36,3	50,8	48,6	45,5	28,9	28,4
França	25,1	26,4	27,4	31,2	25,5	22,2	33,8	41,3	39,4	26,5	30,7
Demais países	252,5	268,4	316,0	432,2	442,0	398,7	549,9	588,3	548,2	375,2	416,4

Fonte: Elaborado pelo OBMigra, a partir dos dados do Banco Central do Brasil, 2022.

El volumen de remesas enviado por personas físicas desde Brasil hacia Haití también permite comprender el impacto económico que este país sudamericano ha tenido en el PIB de dicho país caribeño. Se ha convertido en el sexto país más importante en la diáspora haitiana en términos de volumen y el cuarto en remesas enviadas, ubicándose solo detrás de Estados Unidos, Canadá y Francia, los tres principales países de la diáspora haitiana en el mundo.

HORIZONTES DE POSIBILIDADES

Las Migraciones Sur-Sur caracterizan las dinámicas migratorias contemporáneas en Brasil. Por lo tanto, no es posible entender las migraciones en el país hoy sin examinar las configuraciones de desigualdades como una de las herencias del sistema colonial que perduran en países del Sur Global como Brasil.

El aumento exponencial de personas migrantes negras y mestizas en Brasil, junto con las nuevas políticas migratorias con mayor énfasis en los derechos humanos, contribuyen a resaltar que se necesitan nuevos imaginarios de migración en el país. La gestión y las prácticas gubernamentales de las migraciones internacionales en el actual escenario brasileño deben contemplar las dinámicas raciales y de color. La raza se convierte así en un recurso socio antropológico, analítico y político para comprender las nuevas configuraciones de las dinámicas migratorias en el país. Como diría el sociólogo Antônio Sérgio Guimarães,

“Raza” no es solo una categoría política necesaria para organizar la resistencia al racismo en Brasil, sino también una categoría analítica indispensable: la única que revela que las discriminaciones e desigualdades que la noción brasileña de “color” efectivamente promueve son raciales, no limitándose solo a la “clase” (Guimarães, 1999, apud Guimarães, 2002, p. 50).

El autor sostiene que mientras persistan las discriminaciones y desigualdades raciales, y existan grupos que se autoidentifiquen o sean racializados a partir de marcadores derivados del concepto de raza, o cuando las identidades y discriminaciones sean cruciales desde el punto de vista tecnológico, social y político para la afirmación social de los grupos subalternizados, seguiremos utilizando el término “raza” (Guimarães, 2002). Cinco siglos de categorizaciones raciales han producido jerarquías sociales firmemente arraigadas, que han servido como justificación para el dominio y la explotación económica. “Una herencia significativa de este período persiste en las sociedades americanas del siglo X y XXI y el legado de las percepciones y prácticas sociales que reproducen esos esquemas socio-raciales” (Audebert, Jardim, Joseph e Pinho, 2022, pp. 11).

Es cada vez más evidente que las decisiones de migrar o quedarse en un país no son únicamente económicas o individuales, sino también colectivas, socio estructurales y raciales, articulándose a través de redes migratorias globales. Esto no implica que la búsqueda de ganancias materiales y económicas no sea relevante, como se pudo observar en el envío de remesas; sin embargo, estas deben estar relacionadas con las expectativas de buscar una vida mejor desde el punto de vista moral, socioeconómico, político y racial, entre otros aspectos. Esto refleja los nuevos desafíos y la complejidad de las nuevas configuraciones migratorias en una lógica cada vez más orientada hacia la movilidad transnacional de las personas trabajadoras migrantes. Como

mencionaría Saskia Sassen (1988), hay una ruptura de la estructura tradicional del trabajo que debe entenderse a partir de la lógica de la globalización de la producción.

CONSIDERACIONES FINALES

Este capítulo resalta la centralidad del tema del color y la raza en las migraciones internacionales contemporáneas en Brasil. En la actualidad, resulta prácticamente imposible abordar el tema del empleo formal en el contexto de las migraciones internacionales sin considerar la dimensión racial, ya que la mayoría de las personas trabajadoras migrantes son negras y mestizas. Estos grupos, a su vez, son los más vulnerables a múltiples formas de discriminación, insertos en configuraciones de desigualdades agudas y específicas, a menudo ocupando posiciones en las actividades laborales más desvalorizadas dentro de la Nueva División Internacional del Trabajo.

A lo largo del texto, se ha analizado la geografía racializada de los cambios significativos en el volumen y perfil de las personas migrantes que llegaron a Brasil entre 2011 y 2022. Durante esta última década, se evidencia un proceso de feminización y negritación de las migraciones internacionales en Brasil. No obstante, hay registros de un proceso de masculinización blanca entre los trabajadores calificados y de una guetización de mujeres negras en lo que respecta a actividades socio ocupacionales subalternizadas. Los datos analizados muestran que las personas originarias de algunos países africanos y caribeños enfrentan diferentes estructuras de oportunidades sociales, especialmente en el mercado laboral formal y calificado, así como en el ingreso promedio mensual, cuando se compara con las personas migrantes procedentes de Europa y América del Norte.

Las mujeres migrantes negras y mestizas perciben ingresos mensuales inferiores a los hombres blancos y las mujeres blancas, así como a los hombres negros y mestizos. Esto demuestra que el aumento en el volumen de migrantes negras y mestizas no se traduce necesariamente en una mejora en su posición social y profesional en el mercado laboral formal. Por el contrario, continúan ocupando posiciones socio ocupacionales más bajas y estigmatizadas, mientras que las personas migrantes europeas y norteamericanas son las que más obtienen autorización como trabajadores migrantes calificados e inversores en el país, ocupando la cima de la jerarquía socio ocupacional. Este fenómeno implica, a su vez, la disminución del estatus social y profesional de algunas personas migrantes racializadas, especialmente aquellas que son negras y mestizas que ya contaban con cualificación profesional o educación superior antes de llegar a Brasil.

Los datos también indican un crecimiento exponencial de niños y adolescentes migrantes y refugiados racializados en Brasil. La mayoría proviene de Venezuela, Haití, Cuba, Bolivia y Angola, y se encuentran en

edad escolar. Uno de los grandes desafíos que se presenta es la integración de estos niños y adolescentes en el sistema educativo brasileño. En este sentido, es necesario implementar políticas y acciones de acogida desde una perspectiva educativa integradora y plural, que aborde las configuraciones interseccionales de desigualdades que experimentan, así como la diversidad étnico-racial, cultural y lingüística, y las geografías e historias de los países de origen de estos y estas menores.

En lo que respecta a la dimensión económica, si por un lado, las personas haitianas están entre los trabajadores con menores ingresos mensuales promedio, por otro lado, Haití se convierte en el principal receptor de remesas enviadas desde Brasil hacia el exterior entre los países del Sur Global. Esto impacta significativamente en el Producto Interno Bruto del país caribeño y refuerza el papel crucial de la diáspora en la vida socioeconómica de Haití. Además, destaca la dimensión colectiva del viaje y el mantenimiento de lazos de solidaridad entre aquellos que parten y los que se quedan, así como entre los que van y regresan, independientemente de las situaciones subalternizadas a las que están sometidos en la diáspora.

De esta manera, los datos presentados y el análisis propuesto en este artículo contribuyen para reafirmar la importancia del color, las dinámicas raciales y de género en las migraciones internacionales en Brasil. Además, refuerzan el compromiso de contribuir a la formulación de políticas migratorias que aborden las configuraciones de desigualdades agudas entre las poblaciones migrantes y entre ellas y la población brasileña.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Audebert, Cédric; Joseph, Handerson e Miranda, Bruno (2023). Diásporas negras: las negritudes en movimiento y los movimientos de las negritudes. *REMHU*, 31(67), p. 15-35.

Audebert, Cédric; Jardim, Denise; Joseph, Handerson e Pinho, Osmundo (2022). Negritude e relações raciais: racismo e antirracismos no espaço atlântico. *Horizontes Antropológicos*, 28(63), p. 7-37.

Brasil (2017). Lei No. 13447, de 24 de maio de 2017.

Cavalcanti, Leonardo e Oliveira, Tadeu. As entradas e saídas das remessas monetárias no contexto das migrações internacionais no Brasil, 1995-2021 (2022). En Cavalcanti, Leonardo; Oliveira, Antônio Tadeu de; Silva, Bianca Guimarães. *Relatório Anual OBMigra 2022*. Série Migrações. Observatório das Migrações Internacionais; Ministério da Justiça e Segurança Pública/ Conselho Nacional de Imigração e Coordenação Geral de Imigração Laboral. Brasília, DF: OBMigra, p. 139-157.

Dutra, Delia et.al. (2021). "Os estrangeiros no mercado de trabalho formal brasileiro: perfil geral na série 2011, 2012 e 2013". En Cavalcanti, Leonardo; Oliveira, Antônio Tadeu de; TONHATI, Tânia (Orgs.). *A inserção dos imigrantes no Mercado de trabalho brasileiro*. Brasília: Cadernos do Observatório das Migrações Internacionais, p. 47 - 80.

Guimarães, Antônio Sérgio Alfredo (2002). *Classes, raças e democracia*. São Paulo: Fundação de Apoio à Universidade de São Paulo; Ed. 34.

Hallak Neto, João e Simões, André (2022). "A inserção do imigrante no mercado de trabalho formal brasileiro entre 2011 e 2021". Em Cavalcanti, Leonardo; Oliveira, Antônio Tadeu de; SILVA, Bianca Guimarães. *Relatório Anual OBMigra 2022*. Série Migrações. Observatório das Migrações Internacionais; Ministério da Justiça e Segurança Pública/ Conselho Nacional de Imigração e Coordenação Geral de Imigração Laboral. Brasília, DF: OBMigra, p. 92-114. Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas (IBGE (2019). *Desigualdade Sociais por Cor ou Raça no Brasil*. Estudos e Pesquisas – Informação Demográfica e Socioeconômica, n. 41, p. 3-12.

Joseph, Handerson (2015). Diaspora. Sentidos sociais e mobilidades haitianas. *Horizontes Antropológicos*, 21(43), p. 51-78.

Joseph, Handerson e Joseph, Rose-Myrlie (2015). As relações de gênero, de classe e de raça: mulheres migrantes haitianas na França e no Brasil. *Revista de Estudos e Pesquisas sobre as Américas*, 2(9), p. 1-33.

Joseph, Handerson (2021). "La negrización de las migraciones". En Joseph, Handerson y Miranda, Bruno. *Mobilidades y diásporas negras em las Américas*. 1ª ed. Ciudad Autónoma de Buenos Aires: CLACSO, p. 76-85.

Joseph, Handerson (2021). Prefácio: As mulheres negras migrantes podem falar?. En Rosário, Livia Verena Cunha do. *Atravessando fronteiras: mulheres negras migrantes no Amapá*. São Paulo: Editora Dialética, p. 1-8.

Joseph, Handerson (2023). Xenofobia. In: RIOS, Flávia; SANTOS, Marcio André Dos e RATTIS, Alex. *Dicionário das relações étnico-raciais contemporâneas*. São Paulo: Editora Perspectiva, p. 316-321.

Koifaman, Fábio (2012). *Imigrante ideal: O Ministério da justiça e a entrada de estrangeiros no Brasil (1941-1945)*. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira.

Oliveira, Tadeu e Tonhati, Tânia (2022). Mulheres, crianças e jovens na migração internacional no Brasil. En Cavalcanti, Leonardo; Oliveira, Antônio Tadeu de e Silva, Bianca Guimarães. *Relatório Anual OBMigra 2022*. Série Migrações. Observatório das Migrações Internacionais; Ministério da Justiça e Segurança Pública/ Conselho Nacional de Imigração e Coordenação Geral de Imigração Laboral. Brasília, DF: OBMigra, p. 8-35.

Reis, João José (2000). *A presença negra: encontros e conflitos*. En Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. Brasil: 500 anos de povoamento. Rio de Janeiro.

Rosário, Lívia Verena Cunha do (2021). *Atravessando fronteiras: mulheres negras migrantes no Amapá*. São Paulo: Editora Dialética.

Sassen, Saskia (1988). *The mobility of labor and capital: a study in international investment and labor flow*. New York: Cambridge University Pres.

Seyferth, Giralda (2000). As identidades dos imigrantes e o melting pot nacional. *Horizontes Antropológicos*, 6(14), p. 143-176.

Silva, Karine de Souza (2020). "A mão que afaga é a mesma que apedreja": Direito, imigração e a perpetuação do racismo estrutural no Brasil. *Revista Mbote*, 1(1), p. 20-41.

Silva, Karine de Souza (2022). Corpos em deslocamento e os marca-dores sociais da diferença: O novo perfil migratório brasileiro e as hierarquias coloniais a serviço do capitalismo. En Instituto Diplomacia para Democracia (Org.). *Renascença: Política externa pós-bolsonarista*. 1ed. São Paulo: Diplomacia para Democracia, v. 1, p. 177-187.

Silva, Karine de Souza e Moraes, Pâmela Samara Vicente (2021). Gênero, raça e interseccionalidades no processo de feminização da migração: entre silenciamentos e protagonismos de mulheres negras em Florianópolis. *Revista ABPN*, v. 13, p. 312-339.

Silva, Nelson do Valle (1999). Diferenças raciais de rendimentos. En Hasenbalg, Carlos; Silva, Nelson do Valle e Lima, Márcia. *Cor e estratificação social*. Rio de Janeiro: Contra Capa Livraria, p. 184-216.

Simões, André, Hallak Neto, João, Cavalcanti, Leonardo, Oliveira, Antônio Tadeu de, Macedo, Marília. (2019): A Inserção socioeconômica dos imigrantes no mercado de trabalho formal. *Relatório Rais 2019*. Observatório das Migrações Internacionais; Ministério da Justiça e Segurança Pública/ Coordenação Geral de Imigração Laboral. Brasília, DF: OBMigra.

Simões, André e Hallak Neto, João (2021). A inserção do imigrante no mercado de trabalho formal brasileiro entre 2011 e 2020. En Cavalcanti, Leonardo; Oliveira, Antônio Tadeu de; Silva, Bianca Guimarães. *Relatório Anual OBMigra 2021*. Série Migrações. Observatório das Migrações Internacionais; Ministério da Justiça e Segurança Pública/ Conselho Nacional de Imigração e Coordenação Geral de Imigração Laboral. Brasília, DF: OBMigra, p. 118-154.

Simões, André e Hallak Neto, João (2022). Atração de mão de obra qualificada e investimentos no Brasil recente: características e tendências. En Cavalcanti,

Leonardo; Oliveira, Antônio Tadeu de; Silva, Bianca Guimarães. *Relatório Anual OBMigra 2022*. Série Migrações. Observatório das Migrações Internacionais; Ministério da Justiça e Segurança Pública/ Conselho Nacional de Imigração e Coordenação Geral de Imigração Laboral. Brasília, DF: OBMigra, p. 115-138.

Tonhati, Tânia, e Macedo, Marília (2020). Imigração de mulheres no Brasil: movimentações, registros e inserção no mercado de trabalho formal (2010-2019). *Périplos: Revista De Estudos Sobre Migrações*, 4(2), p. 125-155.