

**Ações Afirmativas de Gênero e Trabalho:
o Programa Pró-equidade de Gênero na
Eletronorte / Affirmative Actions on Gender and
Work: the Gender Pro-Equity Program in Eletronorte**

ANABELLE CARRILHO DA COSTA

Curso: Programa de Pós-Graduação em Política Social/UnB

Data da defesa: 26 de novembro de 2010

Orientadora: Profa. Dra. Silvia Cristina Yannoulas

Palavras-chave: ações afirmativas, divisão sexual do trabalho, mercado de trabalho, políticas de gênero.

Key-words: affirmative action, gender policies, labor market, sexual division of labor.

Apesar do aumento significativo da participação das mulheres no mercado de trabalho, esta ainda se apresenta precarizada em relação à masculina. A origem dessa desigualdade está na divisão sexual do trabalho, que situa as mulheres como principais responsáveis pela reprodução social e em guetos profissionais restritos e menos valorizados. Em 2005 surge no Brasil o Programa Pró-equidade de Gênero, pensado como uma ação afirmativa. O Pró-equidade está em sua terceira edição e tem como propósito contribuir para a eliminação da discriminação no acesso, remuneração, ascensão e permanência no emprego. Essa pesquisa visou identificar avanços e desafios que permeiam a implementação do Pró-equidade em uma empresa do setor eletro-energetico, a Eletronorte – DF, e oferecer elementos analíticos para a criação de estratégias de promoção da igualdade de gênero. A metodologia consistiu da análise qualitativa de caso, sob a perspectiva de gênero. A estratégia metodológica incluiu análise documental, observação

participante e entrevistas a implementadoras (10) e beneficiárias (08 engenheiras) do Programa. Os resultados apontam que o Pró-equidade é inovador, mas reflete fragilidades e limites da institucionalidade e transversalidade de gênero. O Programa também não rompe com a divisão sexual do trabalho e as relações de gênero historicamente presentes e reproduzidas nas empresas. A divisão sexual do trabalho continua a se reproduzir, mesmo com a entrada de mulheres em profissões tradicionalmente masculinas, como a engenharia. Foi sugerida a indicação por parte da SPM de diretrizes mais claras e metas mínimas de cumprimento obrigatório para as organizações.

Condicionalidades do Programa Bolsa Família: entre o marco legal e o acompanhamento nos municípios do ABC paulista / *Conditionalities of the Family Scholarship Program: between the legal mark and the monitoring of the ABC São Paulo municipalities.*

JULIANA PICOLI AGATTE

Curso: Pós Graduação em Política Social/UnB

Data da Defesa: 05 de novembro de 2010

Nome do Orientador: Profa. Dra. Rosa Helena Stein

Palavras Chaves: Programa Bolsa Família, Condicionalidade, Rede de Proteção Social, Intersetorialidade, Vulnerabilidade, Risco Social

Key-words: Bolsa Família Programme, Conditionalities, Social Protection Network, Intersectoral, Vulnerability e Social Risk